



Distanciel

1 classe virtuelle de 3h30



Formation animée par **Séverine DESAULLES**

Psychologue de formation, elle capitalise sur plus de 25 ans d'expérience dans l'accompagnement et le développement des compétences et des talents en entreprise sous la forme de diverses prestations : coaching, accompagnement des mobilités et des transitions, co-développement, formation, accompagnement d'équipe. Elle anime les formations « Préparation à la retraite » d'ERYS depuis 2011.



Pour qui ? Equipes RH



Formation proposée par **ALTER COACH**, filiale d'ERYS spécialisée dans l'accompagnement individuel et collectif



Prérequis : Aucun (Partie 1 - juridique et pratique recommandée)

Méthodes mobilisées :

- + Des outils pédagogiques ludiques et variés : travail individuel et de groupe, quiz, apports théoriques et pratiques, jeux, vidéos et témoignages
- + Dans une ambiance détendue et participative
- + L'animation est en partie vidéo projetée

Modalités d'évaluation : Evaluation de la satisfaction et des connaissances en fin de formation

Modalités d'accès : Formation à distance animée à partir d'une plateforme collaborative (WebEx ou Teams).

- > Disposer d'une connexion Internet, d'un ordinateur avec caméra et idéalement d'un casque.
- > Une assistance technique et pédagogique est assurée par ERYS auprès du participant.

Accessibilité : Nous contacter pour toute demande d'adaptation spécifique aux personnes en situations de handicap.



- > 390 € HT par pers.
- > Intra entreprise : Nous consulter



OBJECTIFS

- Appréhender les problématiques humaines liées au passage à la retraite et au changement de vie associé
- Réfléchir aux enjeux de l'accompagnement des collaborateurs proches de la retraite, au rôle et à la posture des RH dans cet accompagnement
- Partager des idées, constats, préoccupations, interrogations sur la préparation à la retraite
- Anticiper les risques liés aux situations délicates, en partageant des solutions



PROGRAMME

➤ SÉQUENCE 1 : QUELLES REPRÉSENTATIONS DE LA RETRAITE ?

- > Sondage Klaxoon et partage sur les aspects positifs et négatifs de la retraite

➤ SÉQUENCE 2 : QUELQUES DONNÉES SUR LA RETRAITE

- > Evolutions démographiques et sociologiques
- > Les 3 voies de la retraite : chiffres et mécanismes en jeu
- > La « crise » de la retraite

➤ SÉQUENCE 3 : LES ENJEUX DE L'ACCOMPAGNEMENT RH

- > **La retraite : une transition majeure à préparer**
 - Etapes d'une transition et courbe du changement
 - Modèle et facilitateurs du changement
 - Témoignage d'un retraité sur l'importance d'une bonne préparation à la retraite

> Rôle des RH dans l'accompagnement à la retraite des futurs retraités

- La posture à tenir, les bonnes attitudes à adopter
- Les questions à poser
- Les points (de vigilance) à valider

> Les profils « à risques »

- Caractéristiques des profils « à risque » : âge, sexe..
- Les signaux faibles pouvant alerter
- Tour de table et échanges sur les situations rencontrées / cas complexes identifiés
- Conduites à tenir face aux situations à risque sur la base des cas apportés par les participants

> Synthèse des apports de la formation

- Point(s) retenu(s) et transposition(s) envisagée(s) dans sa pratique