

Investir sa 2nde partie de carrière



Distanciel : 1 à 2 jours



Toute personne souhaitant rester acteur de sa seconde partie de carrière



590€ HT, soit 708€ TTC



Formateur expert

INTRA

PRÉREQUIS

- Aucun

MÉTHODES MOBILISÉES

L'utilisation d'outils pédagogiques ludiques et variés.

Travail individuel et travail de groupe
 Réflexion à partir de documents méthodologiques
 Séances de créativité, auto-diagnostic et quiz
 Des apports théoriques et pratiques /
 Des jeux / Mises en situation et expérimentations pratiques / des vidéos et témoignages

MODALITÉS D'ÉVALUATION

- **En début de formation** : Quiz de positionnement
- **En fin de formation** : Quiz d'évaluation des acquis

MODALITÉS D'ACCÈS

Présentiel : Formation dans les locaux mis à disposition par ERYs ou par l'entreprise cliente, Salles de formation équipées de paper board, wifi, et accessibles en transports (métro, tram, voiture, bus...). Votre convocation comportera un plan d'accès.

Réponse à vos demandes sous 72h et entrée en formation au plus tard dans les 60 jours de la demande de formation.

ACCESSIBILITÉ

Nous contacter pour toute demande d'adaptation spécifique aux personnes en situations de handicap.



OBJECTIFS

- Appréhender et limiter les risques liés à la 2nde partie de carrière
- Réaliser son check up de carrière et de compétences
- Sonder ses envies et ses motivations pour l'avenir
- Identifier la valeur ajoutée des salariés expérimentés liés à l'âge dans l'entreprise sur les plans de l'expertise et de l'expérience
- Acquérir une vision du champ des possibles en fonction de son profil professionnel, de ses motivations et des besoins
- Donner du dynamisme à sa vie professionnelle et élaborer son projet professionnel



PROGRAMME

Identifier les apports et la valeur ajoutée des salariés expérimentés dans l'entreprise

- Recenser les a priori et les idées reçues sur les « seniors »
- Identifier les risques liés au sentiment de « fin de carrière »
- Identifier les apports et la valeur ajoutée des salariés expérimentés pour l'entreprise
- Répertoire les moyens de les exploiter et de les faire valoir

Définir un projet professionnel réaliste

- Clarifier ses objectifs et ses aspirations professionnelles
- Évaluer son potentiel d'évolution : croiser performance et motivation
- Identifier ses freins et ses leviers d'action
- Faire la synthèse de son profil et repérer les compétences clés sur lesquelles construire son avenir professionnel
- Trouver des pistes permettant d'exploiter sa valeur ajoutée au sein de l'entreprise
- Évaluer la convergence entre les pistes identifiées, son profil et les besoins de l'entreprise

Croiser ses compétences avec ses qualités

- Identifier et illustrer ses qualités personnelles
- Repérer ses compétences relationnelles
- Recenser les connaissances non utilisées
- Identifier ses moteurs et sources d'intérêts personnels et professionnels
- Finaliser son portefeuille de compétences

Faire le point sur ses acquis professionnels

- Dresser l'inventaire de son parcours professionnel et en dégager la dynamique
- Faire le point sur ses acquis : savoirs, savoir-faire et savoir-être
- Repérer ses compétences transverses et implicites
- Analyser ses succès et ses éventuels « accidents de parcours »
- Identifier ses points de vigilance et ses limites actuelles / axes de progrès

Construire son nouveau projet et élaborer son plan

- Valider la faisabilité de son (ou de ses) projet(s)
- Le(s) formaliser en mettant en perspective ses atouts et sa valeur ajoutée pour l'entreprise
- Bâtir son carnet de route : plan individuel de formation et plan d'action
- Mettre en œuvre son plan d'action :
- Communiquer efficacement sur son expérience, son expertise et sa valeur ajoutée
- Être force de proposition dans son organisation.