

RH : Accompagnez les collaborateurs proches de la retraite

Partie 2 : Approche humaine et comportementale



Distanciel : 1 visio de 3h30



Equipe RH



590€ HT, soit 708€ TTC



Formateur expert

INTER / INTRA

PRÉREQUIS

Avoir suivi la partie 1 (juridique et pratique) recommandé

MÉTHODES MOBILISÉES

Une pédagogie active, ludique et participative, des séquences variées et rythmées : Apports sur les concepts clés, exercices pratiques, débriefing collectif, séquences vidéos et témoignages.

MODALITÉS D'ÉVALUATION

- **En début de formation** : Quiz de positionnement
- **En fin de formation** : Quiz d'évaluation des acquis

MODALITÉS D'ACCÈS

Distanciel : Formation à distance animée à partir d'une plateforme collaborative. Disposer d'une connexion Internet, d'un ordinateur et idéalement d'un casque. Une assistance technique est assurée par ERYs auprès du participant.

Présentiel : Formation dans les locaux mis à disposition par ERYs ou par l'entreprise cliente, Salles de formation équipées de paper board, wifi, et accessibles en transports (métro, tram, voiture, bus...). Votre convocation comportera un plan d'accès.

Réponse à vos demandes sous 72h et entrée en formation au plus tard dans les 60 jours de la demande de formation.

ACCESSIBILITÉ

Nous contacter pour toute demande d'adaptation spécifique aux personnes en situations de handicap.



OBJECTIFS

- Appréhender les problématiques humaines liées au passage à la retraite et au changement de vie associé
- Réfléchir aux enjeux de l'accompagnement des collaborateurs proches de la retraite, au rôle et à la posture des RH dans cet accompagnement
- Partager des idées, constats, préoccupations, interrogations sur la préparation à la retraite
- Anticiper les risques liés aux situations délicates, en partageant des solutions



PROGRAMME

Séquence 1 : Quelles représentations de la retraite ?

- Sondage Klaxoon et partage sur les aspects positifs et négatifs de la préparation retraite

Séquence 2 : Quelques données sur la retraite

- Evolutions démographiques et sociologiques liée aux futurs retraités
- Les 3 voies de la retraite : chiffres et mécanismes en jeu pour un projet de vie retraite réussi
- La « crise » de la retraite

Séquence 3 : Les enjeux de l'accompagnement RH

La retraite : une transition majeure à préparer

- Etapes d'une transition retraite et courbe du changement
- Modèle et facilitateurs du changement
- Témoignage d'un futur retraité sur l'importance d'une bonne préparation à la retraite

Rôle des RH dans l'accompagnement à la retraite des futurs retraités

- La posture RH retraite, les bonnes attitudes à adopter
- Les questions à poser
- Les points (de vigilance) à valider

Les profils « à risques »

- Caractéristiques des profils « à risque » : âge, sexe..
- Les signaux faibles pouvant alerter
- Tour de table et échanges sur les situations rencontrées / cas complexes identifiés
- Conduites à tenir face aux situations à risque sur la base des cas apportés par les participants

Synthèse des apports de la formation

- Point(s) retenu(s) et transposition(s) envisagée(s) dans sa pratique