

Codéveloppement



1/2 journées ou journées complètes en présentiel + 2h en distanciel



Groupe de pairs (8 à 10 personnes), managers, souhaitant renforcer leur pratique et leur identité professionnelle



Coachs expérimentés issus du monde de l'entreprise pas seulement du coaching

INTRA

PRÉREQUIS

- Aucun

MODALITÉS D'ÉVALUATION

- **En début de formation** : Quiz de positionnement
- **En fin de formation** : Quiz d'évaluation des acquis

MODALITÉS D'ACCÈS

Distanciel : Formation à distance animée à partir d'une plateforme collaborative. Disposer d'une connexion Internet, d'un ordinateur et idéalement d'un casque. Une assistance technique est assurée par ERYs auprès du participant.

Présentiel : Formation dans les locaux mis à disposition par ERYs ou par l'entreprise cliente, Salles de formation équipées de paper board, wifi, et accessibles en transports (métro, tram, voiture, bus...). Votre convocation comportera un plan d'accès.

Réponse à vos demandes sous 72h et entrée en formation au plus tard dans les 60 jours de la demande de formation.

ACCESSIBILITÉ

Nous contacter pour toute demande d'adaptation spécifique aux personnes en situations de handicap.



OBJECTIFS

- Créer de l'identité collective et renforcer la cohésion du groupe de manager
- Favoriser une dynamique d'entraide et de collaboration et booster la montée en compétence
- Développer l'agilité pour trouver des solutions
- Accompagner un changement de culture, de structure, d'organisation
- Développer l'intelligence collective



PROGRAMME

Déroulement du Codéveloppement

- Un.e participant.e devient « client.e » et présente son sujet.
- Les autres participant.e.s deviennent alors des « consultant.e.s » qui lui viennent en aide sur son sujet.
- Enfin, à la fin de la session, tou.te.s débrieftent et partagent leurs apprentissages.

MÉTHODES MOBILISÉES

Méthode concrète d'apprentissage par l'échange, facilitée par la présence d'un coach qui intervient par moment afin d'éclairer sur des aspects spécifiques.

- « La pratique a des savoirs que la science ne produit pas »
- « Apprendre une pratique professionnelle c'est apprendre à agir »
- « Echanger avec d'autres sur ses apprentissages permet des apprentissages impossibles autrement »
- « Chaque personne est unique dans une situation unique »
- « Chaque personne est la principale experte de sa situation et repart avec ses solutions »