

Team Building avec Prédictive Index



Distanciel : 2 jours (14 heures)



Dirigeants, managers, collaborateurs



7 490€ HT



Coachs expérimentés issus du monde de l'entreprise pas seulement du coaching

INTRA

PRÉREQUIS

- Aucun

MÉTHODES MOBILISÉES

- Réalisation en amont du test Prédictive Index
- Réalisation de la matrice des talents de l'équipe/ des objectifs stratégiques
- Cas pratiques collaboratifs pour mettre en œuvre les synergies / les difficultés
- Jeux de cohésion
- Partages de pratiques

MODALITÉS D'ÉVALUATION

- **En début de formation** : Quiz de positionnement
- **En fin de formation** : Quiz d'évaluation des acquis

MODALITÉS D'ACCÈS

Distanciel : Formation à distance animée à partir d'une plateforme collaborative. Disposer d'une connexion Internet, d'un ordinateur et idéalement d'un casque. Une assistance technique est assurée par ERYs auprès du participant.

Présentiel : Formation dans les locaux mis à disposition par ERYs ou par l'entreprise cliente, Salles de formation équipées de paper board, wifi, et accessibles en transports (métro, tram, voiture, bus...). Votre convocation comportera un plan d'accès.

Réponse à vos demandes sous 72h et entrée en formation au plus tard dans les 60 jours de la demande de formation.

ACCESSIBILITÉ

Nous contacter pour toute demande d'adaptation spécifique aux personnes en situations de handicap.



OBJECTIFS

- Traduire des objectifs stratégiques de l'équipe en besoin de talents au sein de l'équipe
- Prendre conscience des talents de chacun et de la force des complémentarités
- Développer la coopération et la cohésion au sein de l'équipe et de l'entreprise



PROGRAMME

Jour 1 : Découvrir et comprendre les talents de l'équipe

- Atelier collaboratif pour définir le contexte stratégique de la structure : activité, enjeux et challenges à relever
- Tout sur mon profil Prédictive index : Atelier de partage flash de son profil (10 minutes) ; de quels ressources clés je dispose ? quels sont mes points de progrès aux vues de nos objectifs stratégiques
- Approche inclusive : tous les profils ont un rôle déterminant
- Focus sur notre équipe : Les 9 types d'équipe PI, découverte de notre profil d'équipe au regard des tests passés individuellement.

Jour 2 : projeter l'équipe sur l'atteinte des objectifs stratégiques

- Synchroniser et mettre en action les talents actuels de l'équipe.
- Projeter l'équipe en terme de talents et de collaboration.