

Team Building avec DISC

Renforcer la coopération grâce au modèle DISC



Distanciel : 1 à 2 jours



Dirigeants, managers, collaborateurs



Intra-entreprise : Devis sur demande



Atelier animé par Julien SAUNIER, formateur en communication interpersonnelle et management, certifié DISC

INTRA

PRÉREQUIS

- Aucun

MÉTHODES MOBILISÉES

- Une pédagogie active, ludique et participative
- Des séquences variées et rythmées : Apports sur les concepts clés, exercices pratiques en groupe complet et en sous-groupes, débriefing collectif, séquences vidéo...

MODALITÉS D'ÉVALUATION

- **En début de formation** : Quiz de positionnement
- **En fin de formation** : Quiz d'évaluation des acquis

MODALITÉS D'ACCÈS

Présentiel : Formation dans les locaux mis à disposition par ERYS ou par l'entreprise cliente, Salles de formation équipées de paper board, wifi, et accessibles en transports (métro, tram, voiture, bus...). Votre convocation comportera un plan d'accès.

Réponse à vos demandes sous 72h et entrée en formation au plus tard dans les 60 jours de la demande de formation.

ACCESSIBILITÉ

Nous contacter pour toute demande d'adaptation spécifique aux personnes en situations de handicap.

LIVRABLES

Profil DISC Personnalisé pour chaque participant
Support pédagogique



OBJECTIFS

- Mieux comprendre les styles comportementaux présents au sein du CODIR
- Identifier les complémentarités et points de vigilance dans le fonctionnement collectif
- Fluidifier la communication entre les différents profils
- Renforcer la coopération et l'efficacité de l'équipe de direction



PROGRAMME

EN AMONT DE LA DEMI-JOURNÉE COLLECTIVE

- Passation du questionnaire DISC® par chacun des membres du CODIR
- Remise d'un rapport DISC personnalisé
- Débrief individuel (1h30) avec un consultant certifié DISC afin de :
 - comprendre son style comportemental
 - identifier ses modes de communication
 - repérer ses points d'appui et axes de vigilance dans sa posture
- Ces entretiens permettent à chaque membre du CODIR de prendre du recul sur son fonctionnement individuel avant d'aborder la dynamique collective.

ATELIER COLLECTIF

1 - Mettre en lumière les profils du CODIR

Accueil & mise en dynamique

- Icebreaker : « Ce que mon profil DISC apporte au CODIR »
- Rappel synthétique du modèle DISC

Lecture collective des profils

- Mise en commun des profils : cartographie DISC du CODIR
- Construction de la roue DISC collective

Analyse du fonctionnement actuel

- Forces du collectif liées à la diversité des profils
- Zones d'équilibre / déséquilibre dans l'équipe

2 - Mieux communiquer entre profils au sein du CODIR

Décryptage des styles de communication

- Les attentes de chaque profil dans les interactions professionnelles
- Les risques d'incompréhension entre styles DISC

3 - Renforcer l'efficacité collective du CODIR

Atelier collectif

- Identifier les leviers de coopération entre profils
- Mettre en évidence les apports spécifiques de chaque style dans la gouvernance

Co-construction

- Définition de 3 à 5 règles de fonctionnement favorisant l'efficacité du CODIR

4 - Clôture

- Tour de table : principaux enseignements
- Engagement individuel pour améliorer la coopération au sein du CODIR